



Conférence de presse de l'Union syndicale suisse du 25 janvier 2011

Quand les salaires... ne paient plus

Valérie Hauswirth, présidente de kapers

Kapers est le syndicat du personnel de cabine. Il compte actuellement plus de 2500 membres, dont trois quarts environ sont des femmes. Nos membres travaillent comme membres d'équipages dans des compagnies suisses d'aviation. Cette profession jouit d'un important prestige social et exige des compétences spécifiques comme, par exemple, la maîtrise d'au moins une langue étrangère, voire même de deux. Étant donné ces caractéristiques, la profession de membre d'équipage est – ce qui vous étonnera peut-être – mal payée ; cela, en particulier en ce qui concerne les salaires de départ.

C'est une réalité que le personnel de cabine touche actuellement des salaires qui ne lui permettent pas de faire face aux dépenses nécessaires pour vivre décemment. Par exemple (voir aussi le tableau en annexe) :

- Le salaire de départ d'un membre d'équipage de la compagnie Swiss est de Fr. 3300.- (maîtrise de 2 langues) et de Fr. 3400.- (3 langues) et atteint, après trois années, un montant de Fr. 3500.-, respectivement Fr. 3600.-. Pour être membre d'un équipage, il faut être âgé d'au moins 18 ans, avoir un diplôme professionnel ou une maturité, un passeport suisse ou européen (Union européenne) avec un permis de séjour B ou C, des qualités personnelles comme l'amabilité, certaines prédispositions à travailler dans les services, l'aptitude à travailler en équipe, etc. et être en excellente santé.
- À Air Berlin, le salaire de départ est de Fr. 2900.- (salaire de base) et peut atteindre au maximum Fr. 3600.- (pour 70 heures bloc, ce qui correspond à peu près à un plein temps normal ; cette compagnie n'a pas de convention collective de travail (CCT).

En outre, ces 20 dernières années, les salaires ont dû faire face à une pression croissante, notamment en raison de la chute des prix dans le trafic aérien (voir le diagramme en annexe II et le tableau en annexe III). Depuis 1992, nos salaires stagnent en comparaison avec ceux du reste de la population de Suisse. De plus, certaines parts du salaire sont devenues variables.

Comme cela est-il possible ? Cette profession semble si attrayante que, malgré les bas salaires qui y sont versés, un nombre suffisant de personnes se portent candidates pour l'exercer ; plus de 100 par mois chez Swiss, par exemple, aussi en périodes de très bonne conjoncture pour l'emploi.

Cela signifie qu'à elle seule, une CCT ne peut pas garantir une protection contre des contrats précaires et qu'il faut donc, en particulier dans ces professions qualifiées « de rêve », une protection offerte par la loi, qui rende le travail salarié à nouveau « payant ». Sinon, le rêve risque de se transformer en cauchemar.

Annexe I : Comparaison des salaires d'Air Berlin et Swiss (état 2010)

Salaires d'Air Berlin en Suisse				Salaire de Swiss						
Ancienneté	Base	¹ Plein temps (70 HB)	² Max (90 BH)	2 langues		3 langues		⁴ avec examen prof.		
				Base	³ max (PHVS)	Base	³ max (PHVS)	Base	³ max (PHVS)	
du 1 ^{er} au 6 ^e mois dès le 6 ^e mois	2'564	3'327	4'106	3'300	3'510	3'400	3'610	3'700	3'910	
	2'900	3'663	4'442	3'300	3'510	3'400	3'610	3'700	3'910	
	2	2'900	3'663	4'442	3'400	3'610	3'500	3'710	3'800	4'010
	3	3'062	3'825	4'604	3'500	3'710	3'600	3'810	3'900	4'110
	4	3'062	3'825	4'604	3'550	3'760	3'700	3'910	4'000	4'210
	5	3'291	4'054	4'833	3'550	3'760	3'800	4'010	4'100	4'310
	6	3'291	4'054	4'833	3'550	3'760	3'900	4'110	4'200	4'410
	7	3'520	4'283	5'062	3'550	3'760	4'000	4'210	4'300	4'510
	8	3'520	4'283	5'062	3'550	3'760	4'100	4'310	4'400	4'610
	9	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'200	4'410	4'500	4'710
	10	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'300	4'510	4'600	4'810
	11	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'434	4'644	4'734	4'944
	12	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'568	4'778	4'868	5'078
	13	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'702	4'912	5'002	5'212
	14	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'836	5'046	5'136	5'346
	15	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	4'970	5'180	5'270	5'480
	16	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'104	5'314	5'409	5'619
	17	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'238	5'448	5'548	5'758
	18	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'372	5'582	5'687	5'897
	19	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'506	5'716	5'826	6'036
	20	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'640	5'850	5'965	6'175
	21	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'774	5'984	6'104	6'314
	22	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	5'908	6'118	6'243	6'453
	23	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	6'042	6'252	6'382	6'592
	24	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	6'176	6'386	6'521	6'731
	25	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	6'310	6'520	6'660	6'870
	26	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	6'444	6'654	6'799	7'009
27	3'749	4'512	5'291	3'550	3'760	6'578	6'788	6'939	7'149	

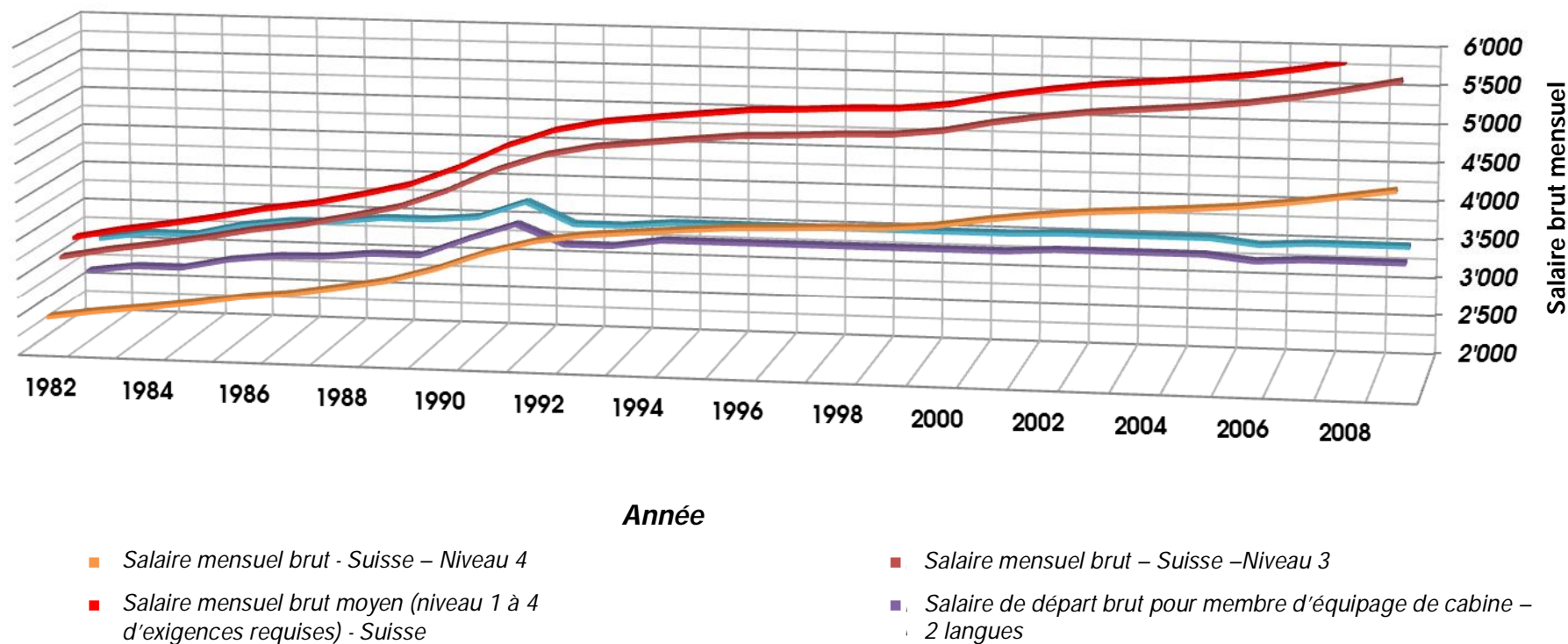
¹ 70 HB : 70 heures bloc par mois correspondent à un engagement normal, respectivement un horaire à 100 %.

² 90 HB : 90 heures bloc par mois en tant que durée légale mensuelle de travail maximale autorisée, en partant du maximum annuel.

³ Max (PHVS) : les prestations pour heures de vol supplémentaires représentent une rémunération supplémentaire lorsque plus de 70 heures bloc sont effectuées ; elles augmentent de manière exponentielle jusqu'à un maximum de 90 heures bloc.

⁴ Examen professionnel : après deux ans au moins d'activité pratique en tant que membre d'un équipage de cabine, il est possible de passer l'examen professionnel (certificat reconnu par la Confédération).

Évolution des salaires nominaux depuis 1982



Annexe III : Comparaison de l'évolution du salaire brut depuis 1982

Salaire brut mensuel (valeur centrale) selon qualifications requises par le poste				Salaires de départ du personnel de cabine	
Année	Salaire brut mensuel - Suisse - Niveau 4	Salaire brut mensuel - Suisse - Niveau 3	Salaire mensuel brut moyen (qualifications requises ; niveaux 1 à 4) - Suisse	Salaire de départ brut pour membre d'équipage - 2 langues	Salaire de départ brut pour membre d'équipage - 3-langues
1982	2'459	3'134	3'278	2'717	3'038
1983	2'551	3'251	3'400	2'799	3'130
1984	2'622	3'342	3'496	2'799	3'130
1985	2'704	3'446	3'605	2'927	3'273
1986	2'800	3'569	3'733	2'993	3'347
1987	2'867	3'655	3'823	3'006	3'360
1988	2'967	3'782	3'956	3'066	3'427
1989	3'080	3'925	4'106	3'066	3'427
1990	3'260	4'155	4'346	3'305	3'479
1991	3'487	4'444	4'648	3'517	3'702
1992	3'654	4'657	4'872	3'269	3'424
1993	3'752	4'782	5'002	3'269	3'424
1994	3'805	4'850	5'073	3'361	3'478
1995	3'856	4'915	5'141	3'361	3'478
1996	3'903	4'975	5'204	3'361	3'478
1997	3'922	4'999	5'229	3'361	3'478
1998	3'948	5'032	5'264	3'361	3'478
1999	3'961	5'048	5'280	3'361	3'478
2000	4'012	5'113	5'348	3'361	3'478
2001	4'110	5'238	5'479	3'361	3'478
2002	4'183	5'332	5'577	3'400	3'500
2003	4'243	5'408	5'656	3'400	3'500
2004	4'282	5'457	5'708	3'400	3'500
2005	4'322	5'509	5'763	3'400	3'500
2006	4'374	5'574	5'831	3'332	3'430
2007	4'445	5'665	5'926	3'369	3'468
2008	4'535	5'780	6'046	3'369	3'468
2009	4'631	5'902	6'174	3'369	3'468

Source : Salaire brut mensuel, Suisse, Office fédéral de la statistique

Niveau 3 = connaissances professionnelles spécialisées
 Niveau 4 = activités simples et répétitives