

DOSSIER N° 69

---

## Évolution des effectifs des syndicats en 2009



## Table des matières

<b>1</b>	<b>Commentaires sur l'évolution des effectifs de l'USS en 2009 .....</b>	<b>5</b>
1.1	L'essentiel en bref.....	5
1.2	Évolution selon les fédérations.....	5
1.3	Femmes et hommes.....	6
1.4	Régions linguistiques et cantons .....	8
<b>2</b>	<b>Autres organisations faitières .....</b>	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>Autres organisations de salarié(e)s .....</b>	<b>10</b>
<b>4</b>	<b>Taux de syndicalisation et ventilation par organisation faitière.....</b>	<b>11</b>
<b>5</b>	<b>Abréviations utilisées.....</b>	<b>12</b>
<b>6</b>	<b>Annexe : tableaux 1 à 7.....</b>	<b>13</b>



## 1 Commentaires sur l'évolution des effectifs de l'USS en 2009

### 1.1 L'essentiel en bref

Voir tableau 1 : *Évolution des effectifs de l'USS depuis 1985*

À fin 2009, l'USS, de loin la plus importante organisation syndicale faitière de Suisse, comptait exactement 377 327 membres, soit exactement 8901 de plus qu'en 2008 (2,4 %). Ainsi, pour la première fois depuis 2005, ses effectifs se sont remis à augmenter.

De plus, pour la première fois dans son histoire, elle a franchi la barre des 100 000 femmes, atteignant un objectif qu'elle s'était fixée il y a quatre ans.

Pour une grande part, la hausse de ses effectifs est à imputer au SIT<sup>2</sup>, qui est devenu un de ses membres associés. Mais on constate aussi qu'en comparaison avec 2008, un plus grand nombre de fédérations de l'USS sont parvenues à augmenter leurs effectifs, respectivement à freiner leur baisse.

L'adhésion du syndicat interprofessionnel qu'est le SIT prouve l'efficacité de la politique d'ouverture suivie par l'USS depuis le passage au deuxième millénaire. Depuis lors, en plus du SIT, neuf organisations se sont en effet affiliées à elle. En une dizaine d'années, ce sont ainsi plus de 45 000 membres provenant des secteurs des banques, de l'Administration fédérale, du social, de la culture et de l'éducation qui ont frappé à la porte de l'USS. Le statut d'observateur nouvellement accordé à l'ASI montre que l'USS poursuit avec détermination sa politique d'ouverture.

Le nombre d'organisations affiliées à l'USS est resté inchangé (16). Compensée par l'arrivée du SIT, une perte est à enregistrer. En 2009 en effet, //syndikat, le premier syndicat en ligne de Suisse s'est dissout, marquant ainsi la disparition d'une innovation en matière de syndicat.

Ne sont pas prises en compte ici les trois organisations qui ont obtenu un statut d'observateur à l'USS l'an dernier<sup>3</sup>.

### 1.2 Évolution selon les fédérations

Voir tableau 2 : *Évolution des effectifs de l'USS en 2008/2009, par fédération*

En 2009, sept fédérations (Unia, ssp, AvenirSocial, SSM, USDAM, SBKV, New Wood) sont parvenues à augmenter leurs effectifs, contre trois l'an dernier. Unia, qui est clairement le plus grand syndicat du pays, a réussi, pour la première fois depuis sa création il y a quatre ans, à légèrement augmenter ses effectifs.

<sup>1</sup> Les tableaux 1 à 7 se trouvent en fin de ce dossier.

<sup>2</sup> La signification des abréviations se trouve au chapitre 5. Très bien implanté (uniquement) à Genève, le SIT syndique surtout des travailleurs et travailleuses souvent occupés dans des emplois précaires (services). Il est devenu membre associé de l'USS en juin 2009.

<sup>3</sup> FPS, impressum, et ASI. La FPS et l'ASI apparaissent au tableau 6.

La plupart des huit autres membres de l'USS ont pu freiner le recul de leurs effectifs par rapport à 2008. Le SEV annonce une hausse du nombre de ses membres actifs en 2009. Ses projets de développement et la défense résolue des intérêts de ses membres commencent donc à porter leurs fruits. Cette évolution est particulièrement réjouissante, car, lors des crises précédentes, les syndicats avaient toujours enregistré plus de démissions que d'adhésions en raison des suppressions d'emplois et d'une orientation professionnelle instable.

Abstraction faite du SIT et de //syndikat, les « vieux » syndicats ont perdu 1958 membres en 2009, soit un recul de 0,5 %. Là aussi, il s'agit clairement d'un mieux. En 2008, ce recul (sans prise en compte des nouvelles affiliations) avait encore été de 1,5 %, et de 1,6 % en 2007.

### **1.3 Femmes et hommes**

Voir tableau 2 : *Évolution des effectifs de l'USS en 2008/2009, par fédération*

Fin 2009, l'USS comptait 101 071 femmes dans ses rangs, franchissant pour la première fois le seuil des 100 000. Par rapport à 2008, c'est là une progression de 5897 membres (6,2 %). Cette évolution s'inscrit dans l'augmentation continue depuis des décennies – à l'exception de la « pause » de 2007 – de la proportion des effectifs féminins au sein de l'USS. De 25,8 % à fin 2008, cette proportion est passée à 26,8 % à fin 2009.

En 1980, l'USS comptait tout juste 55 000 membres féminins, 56 000 en 1990 et près de 80 000 en 2000. Les deux dernières décennies ont été marquées par une croissance constante des effectifs féminins. Cette forte progression reflète non seulement la hausse du taux d'activité des femmes, mais aussi le développement des syndicats depuis des années et l'importance accordée par eux aux revendications égalitaires (salaires, conciliation famille/profession).

La prise en compte, pour la première fois, du SIT s'est traduite par l'arrivée de 4902 femmes à l'USS. Les autres fédérations de cette dernière ont vu augmenter leurs effectifs féminins de 995 unités (2008 : + 1310), soit une hausse de 1 % (2008 : 1,4 %).

Notre tableau ci-après présente une vue d'ensemble de l'évolution des effectifs féminins dans les différentes organisations affiliées à l'USS.

### Évolution des effectifs féminins des fédérations de l'USS en 2008/2009

Fédération	+ / - ch. absolus	+ / - %	Différence (%) de la part des femmes au total des membres (%)
Unia	+1037	+2,7	+0,6
SEV	-248	-2,5	-0,2
Communication	-5	0	+0,5
ssp	+437	+2,6	+1,0
comedia	-26	-0,6	+0,7
garaNto	-6	-1,6	-0,1
ASEB	-77	-2,5	0
APC	+14	+0,5	+0,4
SSPM	-52	-2,1	0
SSM	-2	-0,1	-0,2
AvenirSocial	+34	+1,4	-0,7
kapers	-138	-6,8	-0,8
USDAM	+15	-0,3	+2,1
SBKV	+53	+8,6	+0,8
New Wood	+1	+4,5	+1,1
//syndikat (s'est dissout)	-	-	-
SIT (nouveau)	+4902	-	-
Total	+5897	+6,2	+1,0

Sept fédérations de l'USS sur 15 ont enregistré une hausse de leurs effectifs féminins en chiffres absolus et huit ont connu un recul. Une année auparavant, ce rapport était encore de 9 à 6. Le bond le plus grand en chiffres absolus a été fait par Unia et par la SBKV en pour-cent.

Huit fédérations ont amélioré leur pourcentage de femmes, cinq connaissent un recul et deux sont restées stables. C'est là un recul par rapport aux dernières années : en 2008, toutes les fédérations de l'USS avaient accru la part de leurs effectifs féminins, et 11 les trois années précédentes. Cela ne signifie toutefois pas grand-chose comme le montrent les exemples d'AvenirSocial et de kapers, chez qui ce recul a été le plus prononcé alors qu'il s'agit de syndicats où la présence féminine est clairement la plus forte. Un recul (kapers) ou une croissance plus soutenue (AvenirSocial) des effectifs expliquent cette évolution traduite en pour-cent.

### Classement des fédérations de l'USS selon le pourcentage de femmes en 2009

Plus de 60 %	kapers, AvenirSocial
50 – 60 %	SSPM, SBKV, New Wood
40 – 50 %	ssp, SIT
30 – 40 %	SSM, USDAM, comedia, ASEB
20 – 30 %	Communication, APC, SEV, Unia
Moins de 20 %	garaNto

Par rapport à 2008, seul Unia a amélioré son classement (20-30 %).

Le tableau suivant montre l'évolution des effectifs féminins de l'USS depuis le début du millénaire dans les cinq plus grandes fédérations.

#### Évolution des effectifs féminins de l'USS et de ses 5 plus grands fédérations, 2000-2009

Fédération	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
Unia <sup>4</sup>	39'703	38'666	37'671	37'403	36'863	36'002	35'637	34'908	35'065	34'343
SEV	9'747	9'995	10'165	10'358	10'312	10'387	10'104	10'248	10'451	10'403
Communication	10'003	10'008	10'008	10'086	9'842	9'861	9'818	9'550	9'475	9'472
ssp	17'268	16'831	16'459	16'120	16'046	15'865	15'492	15'156	14'942	14'325
comedia	4'018	4'044	4'116	4'132	4'052	4'029	3'974	3'968	4'049	4'015
Total USS	101'071	95'174	93'864	93'998	92'796	89'005	88'072	84'995	81'089	79'526
Part femmes / effectifs USS	26,8 %	25,8 %	25,1 %	24,7 %	24,1 %	23,2 %	22,4 %	22,1 %	21,1 %	20,6 %

Les effectifs masculins de l'USS ont augmenté de 3004 unités (1,1 %) en 2009. Abstraction faite du SIT et de //syndikat, les fédérations de l'USS ont enregistré une perte de 2995 membres masculins (1,1 %). En 2008, ce recul avait été presque deux fois plus élevé (5821). L'amélioration ainsi enregistrée est d'abord à mettre au crédit d'Unia qui a manifestement pu endiguer le recul de ses effectifs masculins, de 3000 unités en 2008 contre 1000 en 2009.

En 2009, AvenirSocial, le SSM, l'USDAM et la SBKV ont vu leurs effectifs masculins augmenter.

#### 1.4 Régions linguistiques et cantons

Voir tableaux 3 et 4 : *Évolution des effectifs de l'USS selon les régions linguistiques 1985.2009 et Effectifs de l'USS par canton en 2009*

Les pourcentages du tableau 3 - qui suggèrent que l'USS aurait connu une évolution très mouvementée de ses effectifs au début du millénaire, tant en Suisse romande qu'en Suisse alémanique - doivent être interprétés avec une très grande prudence, car nos relevés statistiques sont lacunaires. De fait, certains syndicats se sont trouvés dans l'incapacité d'attribuer leurs membres – ou une partie d'entre eux – à des régions précises<sup>5</sup>. Les membres attribués à telle ou telle région se répartissent comme suit :

<sup>4</sup> Avant 2004 : somme des organisations qui fusionneront ensuite au sein d'Unia.

<sup>5</sup> Pour plus de détails, voir les Dossiers N<sup>os</sup> 24 (pp. 5 et 6) et 31 (pp. 7 et 8).



**Tableau : Répartition géographique des membres de l'USS dont la provenance est connue  
1999 – 2009<sup>6</sup>**

	1999	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
SALém*.	62,6 %	61,7%	61,7%	62,2%	61,4%	62,4%	62,4%	60,0
SRom.**	29,7 %	30,3%	30,2%	29,7%	30,1%	29,2%	29,0%	31,3
Tessin	7,6 %	8,0%	8,1%	8,1%	8,4%	8,4%	8,6%	8,7

\*SALém. = Suisse alémanique ; \*\*SRom. = Suisse romande

On ne constate pas de grands changements au plan régional jusqu'en 2008, alors qu'en 2009, cela change. La forte hausse des membres de Suisse romande (11 488 unités, 11 %) s'explique bien sur largement par l'affiliation du SIT en tant que membre associé. Mais, abstraction faite du SIT, il apparaît que les effectifs syndicaux ont légèrement augmenté en Suisse romande (332, 0,3 %) et de façon marquante au Tessin (1156, 3,7 %). Le recul enregistré par les « vieux » syndicats de l'USS est donc un phénomène largement alémanique : baisse de 3595 membres, soit 1,6 % ; ce qui est au moins trois fois plus que la moyenne suisse.

Les données du tableau 4 doivent aussi être interprétées avec prudence. En effet, quelques fédérations n'ayant pas été en mesure, pour certaines périodes, d'attribuer leurs membres à tel ou tel canton, ces chiffres ne reflètent qu'imparfaitement la répartition par canton des effectifs de l'USS.

Si l'on compare 2008 à 2009, certaines évolutions marquantes apparaissent, à savoir :

- À Genève, forte augmentation des effectifs (10 748), ce qui est à imputer à la prise en compte du SIT pour la première fois ; sinon un recul de 408 membres aurait été enregistré.
- Au Tessin, forte augmentation des effectifs (1156), ce qui correspond à la hausse des effectifs d'Unia ; même phénomène observé dans le canton de Vaud, une hausse – moins marquée – due uniquement à l'évolution d'Unia.
- Forte baisse dans le canton de Berne (-1255), pour les deux tiers due au recul d'Unia.
- Forte baisse dans le canton de Saint-Gall (-981), largement due au recul d'Unia (-841).

## 2 Autres organisations faitières

### Travail.Suisse

Voir tableau 5

Travail.Suisse<sup>7</sup> est né de la fusion, à la fin 2002, des anciennes organisations faitières CSC (Confédération des syndicats chrétiens de Suisse) et FSE (Fédération des sociétés suisses

<sup>6</sup> Les districts germanophones des cantons du Valais et de Fribourg sont inclus dans la Suisse romande et les districts francophones du canton de Berne dans la Suisse alémanique.

<sup>7</sup> Les noms complets des organisations membres de Travail.Suisse sont donnés dans le tableau 5.

d'employés). La « cadette » des organisations faitières, qui compte 12 organisations affiliées, a gagné 2138 membres en 2009, soit une hausse de 1,3 %<sup>8</sup>:

Sur les 12 membres de Travail.Suisse, six ont vu leurs effectifs augmenter, les six autres étant en recul. Si l'on considère uniquement les grandes organisations (>10 000 membres), on est frappé par la différence beaucoup plus importante entre elles qu'entre les fédérations de l'USS.

Les organisations suivantes ont enregistré des hausses d'effectifs parfois très fortes :

- Hotel&Gastro Union : + 3842 (= 21,7 %)
- Employé Suisse : + 1220 (= 5,7 %)
- OCST : + 516 (= 1,4 %)

La très forte progression d'Hotel&Gastro Union s'explique, pour les deux tiers environ, par l'arrivée en son sein d'une organisation autrefois autonome (personnel des boulangeries-pâtisseries de Suisse alémanique et du Tessin) et, pour le dernier tiers, grâce au renforcement fructueux des efforts de recrutement dans le secteur traditionnel de cette organisation.

SYNA et transfair ont par contre perdu des membres. Après deux années (2006 et 2007) de croissance vigoureuse et une année (2008) de légère baisse, SYNA a perdu 2243 membres (3,5 %) en 2009, revenant pratiquement à son niveau de 2006. Ce recul s'explique ainsi : pendant deux années, SYNA a recruté des nouveaux membres en leur offrant des conditions d'adhésion très avantageuses, gagnant ainsi de nombreuses adhésions. Mais, une fois ces conditions préférentielles supprimées, la plupart des nouveaux membres ont quitté le syndicat.

Transfair a perdu 517 membres (3,9 %), tout en freinant cependant son recul par rapport à 2008.

Les petites organisations de Travail.Suisse se sont révélées stables en 2009.

### 3 Autres organisations de salarié(e)s

Voir tableau 6

Nous avons pris en considération dix organisations<sup>9</sup> de salarié(e)s n'appartenant pas à une faitière. Contrairement à 2008, elles ont perdu en tout 10 553 membres (4,7 %). Ce résultat reflète cependant uniquement le fait que le SIT n'en fait plus partie, puisqu'il est désormais pris en

<sup>8</sup> Calcul réalisé sur la base des nouveaux chiffres du tableau 5. Dans les Dossiers N<sup>os</sup> 67 et 59, une erreur a été malheureusement commise : les organisations ARLD et Association du personnel de la police judiciaire fédérale, qui se sont affiliées à Travail.Suisse en 2007, n'avaient pas été prises en compte, si bien que les effectifs totaux indiqués pour celle-ci étaient inférieurs d'environ 1000 unités à la réalité pour les années 2007 et 2008. Les totaux exacts sont donc de 168 352 (2007) et 162 268 (2008).

<sup>9</sup> Les noms complets de ces organisations sont donnés dans le tableau 6.

compte avec l'USS. Abstraction faite du SIT, les effectifs totaux de ces dix organisations ont légèrement augmenté (835 unités). Ainsi, en 2009

- huit organisations ont vu leurs effectifs augmenter : SEC Suisse, LCH, SER, FSFP, ASC, APEB, Association du personnel de la SUVA (CNA), FPS ;
- deux ont vu leurs effectifs diminuer : FC, ASI.

SEC Suisse a, pour la première fois depuis 2003, à nouveau augmenté ses effectifs. LCH oscille depuis cinq ans autour du seuil des 50 000 membres, sans enregistrer de grands écarts.

#### 4 Taux de syndicalisation et ventilation par organisation faitière

Voir tableau 7

Fin 2009, le nombre de personnes syndiquées auprès des organisations répertoriées dans les présentes statistiques était de 753 727, alors qu'il était de 753 241. Ces organisations ont donc gagné 486 membres, soit une hausse 0,06 % de leurs effectifs. En d'autres termes, le nombre total des personnes syndiquées en Suisse est resté stable en 2009.

Selon la statistique de l'emploi dressée par l'Office fédéral de la statistique pour l'année 2009 (4<sup>e</sup> trimestre), le nombre d'employé(e)s occupés à au moins 50 % était de 3,408 millions. Les 753 727 personnes syndiquées recensées dans les présentes statistiques représentent ainsi 22,1 %<sup>10</sup> de cette population professionnellement active.

**Tableau : Évolution du taux de syndicalisation à partir de 1999**

Année	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Taux	24,3	23,8	25	24,9	24,7	24,6	24,0	22,8	21,9	22,1

En 2000, le taux de syndicalisation n'a pas pu être déterminé, la CSC (Confédération des syndicats chrétiens de Suisse) n'ayant pas été en mesure de fournir des données sur ses effectifs.

En 2009, l'USS et Travail.Suisse ont vu leurs effectifs totaux augmenter, respectivement de 2,4 % et 1,3 %. Les organisations non affiliées à une faitière ont vu leurs effectifs totaux diminuer en raison de l'affiliation du SIT à l'USS en tant que membre associé. La part des syndiqué(e)s membres de l'USS ou de Travail.Suisse a donc augmenté. Globalement cependant, la répartition des membres entre ces trois groupes (USS, Travail.Suisse et organisations sans faitière) a fait preuve de stabilité comme l'indique le tableau ci-après.

<sup>10</sup> Ce chiffre indique un taux de syndicalisation approximatif. D'une part, en effet, la plupart des organisations de salarié(e)s ne sont pas en mesure d'indiquer le nombre de retraité(e)s qui leur sont affiliés et, de l'autre, de nombreuses petites organisations ne sont pas recensées dans les présentes statistiques.

**Tableau : Répartition des membres par organisation faïtière ou sans, 2002 -2009**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
<b>USS</b>	49,5 %	50,3 %	49,7 %	50,0 %	49,5 %	48,7 %	49.0 %	50,1%
<b>Travail.Suisse</b>	21,4 %	21,0 %	20,9 %	21,0 %	21,1 %	21,8 %	21,4 %	21,8%
<b>Autres</b>	29,1 %	28,7 %	29,3 %	29,0 %	29,3 %	29,4 %	29.6 %	28,1%

## 5 Abréviations utilisées

### Organisations affiliées à l'USS<sup>11</sup>:

<b>APC</b>	Association du personnel de la Confédération
<b>ASEB</b>	Association suisse des employés de banque
<b>ASI*</b>	Association suisse des infirmières et infirmiers
<b>AvenirSocial</b>	Professionnels du travail social en Suisse
<b>comedia</b>	Le syndicat des médias
<b>Communication</b>	Syndicat de la communication
<b>FPS*</b>	Formation professionnelle suisse
<b>garaNto</b>	Syndicat du personnel de la douane et des gardes-frontières
<b>Impressum*</b>	Les journalistes suisses
<b>kapers</b>	Syndicat du personnel de cabine
<b>New Wood</b>	Syndicat des employé(e)s des organisations des Nations Unies à Genève
<b>SBKV</b>	Association suisse des artistes dramatiques (Suisse alémanique)
<b>SEV</b>	Syndicat du personnel des transports
<b>SIT</b>	Syndicat interprofessionnel des travailleuses et travailleurs
<b>SSM</b>	Syndicat suisse des mass media
<b>ssp</b>	Syndicat suisse des services publics
<b>SSPM</b>	Société suisse de pédagogie musicale
<b>//syndikat</b>	Le syndicat en ligne
<b>Unia</b>	Le syndicat
<b>USDAM</b>	Union suisse des artistes musiciens

\* Statut d'observateur

<sup>11</sup> Le nom complet des autres organisations de salarié(e)s est donné dans les tableaux 5, 6 et 7.

Tableau 1: Évolution des effectifs de l'USS depuis 1985

Année	Fédération	Total	Hommes	Femmes	Hommes: %	Femmes: %
1985	15	443'584	389'107	54'477	87.7	12.3
1990	16	443'885	387'385	56'500	87.3	12.7
1991	16	442'470	383'710	58'760	86.7	13.3
1992	15	436'548	380'205	56'343	87.1	12.9
1993	16	431'052	366'620	64'432	85.1	14.9
1994	17	429'024	362'864	66'160	84.6	15.4
1995	17	419'821	353'438	66'383	84.2	15.8
1996	18	411'072	340'909	70'163	82.9	17.1
1997	17	395'429	323'327	72'102	81.8	18.2
1998	17	387'249	313'095	74'154	80.9	19.1
1999	14	380'184	305'025	75'159	80.2	19.8
2000	15	386'220	306'694	79'526	79.4	20.6
2001	14	384'179	303'090	81'089	78.9	21.1
2002	17	384'691	299'696	84'995	77.9	22.1
2003	18	393'128	305'056	88'072	77.6	22.4
2004	16	383'236	294'231	89'005	76.8	23.2
2005	16	384'816	292'020	92'796	75.9	24.1
2006	17	379'956	285'958	93'998	75.3	24.7
2007	17	374'001	280'137	93'864	74.9	25.1
2008	16	368'426	273'252	95'174	74.2	25.8
2009	16	377'327	276'256	101'071	73.2	26.8
<b>2008/09 +/-</b>		<b>8'901</b>	<b>3'004</b>	<b>5'897</b>		
<b>+/- in %</b>		<b>2.42%</b>	<b>1.10%</b>	<b>6.20%</b>		

Tableau 2: Évolution des effectifs de l'USS en 2008/2009 par fédération

Fédération	2008	2009	+/- en chiffres absolus	+/- en %	Hommes 2009	Femmes 2009	Part des femmes au total en %
Unia	196'018	196'030	12	0.0	156'327	39'703	20.3
SEV	47'112	46'449	-663	-1.4	36'702	9'747	21.0
ssp	34'950	35'124	174	0.5	17'856	17'268	49.2
Communication	34'782	34'132	-650	-1.9	24'129	10'003	29.3
comedia	13'327	12'976	-351	-2.6	8'958	4'018	31.0
APC	11'169	11'045	-124	-1.1	8'371	2'674	24.2
ASEB	10'064	9'788	-276	-2.7	6'798	2'990	30.5
SSPM	4'212	4'123	-89	-2.1	1'664	2'459	59.6
garaNto	3'843	3'804	-39	-1.0	3'426	378	9.9
AvenirSocial	3'514	3'605	91	2.6	1'237	2'368	65.7
SSM	3'339	3'347	8	0.2	2'057	1'290	38.5
Kapers	2'661	2'506	-155	-5.8	642	1'864	74.4
USDAM	1'954	1'975	21	1.1	1'259	716	36.3
SBKV	1'140	1'222	82	7.2	554	668	54.7
//syndikat <sup>1)</sup>	297	-	-	-	-	-	-
SIT <sup>2)</sup>	-	11'156	-	-	6'254	4'902	43.9
New Wood	44	45	1	2.3	22	23	51.1
<b>Total</b>	<b>368'426</b>	<b>377'327</b>			<b>276'256</b>	<b>101'071</b>	<b>26.8%</b>
<b>2008/09 +/-</b>		<b>8'901</b>					
<b>+/- in %</b>		<b>2.42%</b>					

Tableau 3: Évolution des effectifs de l'USS selon les régions linguistiques 1985-2009

Année	Suisse alémanique	Suisse alémanique en %	Suisse romande <sup>1</sup>	Suisse romande en %	Tessin	Tessin en %	Membres sans attribution et étrangers <sup>2</sup>	Membres sans attribution en %	Total
1985	292'920	66%	118'928	27%	29'303	7%	2'433	1%	443'584
1990	283'154	64%	126'929	29%	30'682	7%	3'120	1%	443'885
1991	282'938	64%	125'958	28%	31'288	7%	2'286	1%	442'470
1992	281'747	65%	122'084	28%	30'437	7%	2'280	1%	436'548
1993	282'088	65%	117'088	27%	31'876	7%	0	0%	431'052
1994	278'967	65%	116'508	27%	31'897	7%	1'652	0%	429'024
1995	272'593	65%	114'116	27%	31'471	7%	1'641	0%	419'821
1996	258'948	63%	113'628	28%	28'558	7%	9'938	2%	411'072
1997	248'805	63%	109'091	28%	28'066	7%	9'467	2%	395'429
1998	241'728	62%	109'263	28%	26'592	7%	9'666	2%	387'249
1999	239'108	63%	111'249	29%	27'991	7%	1'836	0%	380'184
2000	237'714	62%	117'459	30%	29'191	8%	1'856	0%	386'220
2001	233'796	61%	118'926	31%	29'109	8%	2'348	1%	384'179
2002	201'915	52%	103'539	27%	28'388	7%	50'849	13%	384'691
2003	218'880	56%	107'442	27%	28'385	7%	38'421	10%	393'128
2004	228'612	60%	111'959	29%	30'004	8%	12'661	3%	383'236
2005	233'961	61%	111'691	29%	30'569	8%	8'595	2%	384'816
2006	225'697	59%	110'593	29%	30'874	8%	12'792	3%	379'956
2007	226'353	61%	105'735	28%	30'414	8%	11'499	3%	374'001
2008	225'599	61%	104'639	28%	31'159	8%	7'029	2%	368'426
2009	222'004	59%	116'127	31%	32'315	9%	6'881	2%	377'327
<b>2008/09 +/-</b>	<b>-3'595</b>		<b>11'488</b>		<b>1'156</b>		<b>-148</b>		<b>8'901</b>
<b>+/- in %</b>	<b>-1.6 %</b>		<b>11.0 %</b>		<b>3.7 %</b>		<b>-2.1 %</b>		<b>2.4 %</b>

<sup>1</sup> Fribourg, Genève, Jura, Neuchâtel, Valais, Vaud.<sup>2</sup> Pour plus d'informations, veuillez vous reporter au chapitre 1.4 supra.

Tableau 4: Effectifs de l'USS par canton en 2009

Canton	Unia	SEV	ssp	Communi- cation	comedia	APC	ASEB	SSPM	garaNto	Avenir Social	SSM	Kapers	USDAM	SBKV	SIT	New Wood	Total
Argovie	9'699	2'849	1'183	1'863	910			311		298		186		38			17'337
Appenzell Rh Ext./Int.	669	351	114	282	72			25		38		7		0			1'558
Bâle-Ville+Camp. <sup>1</sup>							1'262				103		217				1'582
Bâle-Ville	6'504	863	1'469	555	707			282		111		33		151			10'675
Bâle-Campagne	5'037	1'748	1'095	1'176	527			180		89		37		44			9'933
Berne	35'969	8'638	5'629	7'132	2'210	5'635	1'529	709	406	758	316	153	310	156			69'550
Fribourg	6'039	1'596	1'320	1'475	294		167	49		99		21		1			11'061
Genève	14'670	1'262	2'242	1'580	450	351	469	108		52	598	24	315	1	11'156	45	33'323
Glaris	660	132	30	176	44			6		6		9		0			1'063
Grisons	3'948	1'683	623	1'352	112			60		98	65	28		5			7'974
Jura	4'541	487	509	415	59	46	139	18		4		4		0			6'222
Lucerne	4'505	1'868	548	1'381	562	340	1'403	213		285		84	142	72			11'403
Neuchâtel	10'083	943	1'497	923	161		155	57		17		20		1			13'857
Nidwald/Obwald	490	312	43	230	54	167		28		35		18		1			1'378
Schaffhouse	2'556	465	437	306	112			90	330	29		54		1			4'380
Schwytz	1'610	749	137	270	104			31		30		39		2			2'972
Soleure	7'406	2'168	570	1'375	327			129		159		34		25			12'193
St-Gall	5'393	2'314	719	1'489	568	74	968	132		239		108	118	77			12'199
Tessin	20'100	2'951	4'617	1'946	583	124	723	100	481	9	626	37	10	8			32'315
Thurgovie	3'509	1'238	357	831	263			90		96		85		6			6'475
Uri	408	560	20	84	9			8		12		2		3			1'106
Vaud	20'548	4'794	3'265	3'327	987	1'562	614	211		263	280	74	213	5			36'143
Valais	10'816	1'996	667	1'403	132	71	292	81		42		18		3			15'521
Zoug	1'175	365	139	132	74			59		57		33		7			2'041
Zurich	19'695	5'211	6'795	4'213	3'224	1'210	1'910	1044	320	767	1'359	1'226	650	561			48'185
Membres non attrib. <sup>2</sup>						454	157		2'267								2'878
Étrangers		906	1'099	216	431	1'011		102		12		172		54			4'003
<b>Total</b>	<b>196'030</b>	<b>46'449</b>	<b>35'124</b>	<b>34'132</b>	<b>12'976</b>	<b>11'045</b>	<b>9'788</b>	<b>4'123</b>	<b>3'804</b>	<b>3'605</b>	<b>3'347</b>	<b>2'506</b>	<b>1'975</b>	<b>1'222</b>	<b>11'156</b>	<b>45</b>	<b>377'327</b>

<sup>1</sup> Quelques fédérations ne sont pas en mesure de différencier Ville et Campagne. D'où l'entité "Bâle-Ville+Camp."

<sup>2</sup> Quelques petites fédérations ne peuvent pas attribuer chacun de leurs membres à un canton.



Tableau 5: Travail.Suisse

Fédération	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
SYNA <sup>1</sup>	74'350	65'840	66'886	65'000	62'491	60'525	60'525	61'986	65'924	64'073	61'830
Employés Suisse <sup>9</sup>	-	-	-	-	-	-	-	23'215	24'237	21'440	22'660
Transfair <sup>2</sup>	18'558	16'669	16'265	15'477	15'019	14'765	14'539	14'373	14'020	13'191	12'674
Organisation socio-chrétienne du Tessin (OCST) <sup>3</sup>	2'897	**	**	37'231	37'129	37'078	37'073	37'152	37'086	37'026	37'542
Syndicats chrétiens interprof. du Valais (SCIV) <sup>4</sup>	2'700	**	**	6'442	6'468	6'487	6'492	6'505	6'377	6'247	5'596
Fédération chrétienne des travailleurs et travailleuses hongrois en Suisse (VUCAS)	616	301	281	270	237	206	190	194	191	188	180
Fédération des travailleurs et travailleuses tchèques et slovaques en Suisse (VCTSA) <sup>5</sup>	138	120	112	112	-	-	-	-	-	-	-
Employés affiliés VSAM <sup>9</sup>	17'989	18'408	17'325	17'569	17'561	17'682	17'650	-	-	-	-
Hotel&Gastro Union	19'469	16'598	17'270	17'872	18'119	17'379	17'638	17'120	17'721	17'696	21'538
Association des organisations suisses des employés de l'industrie chimique (VSAC) <sup>9</sup>	8'853	6'721	5'942	5'130	5'531	6'743	5'661	-	-	-	-
Association suisse du personnel de laboratoire (APL) <sup>6</sup>	1'722	1'150	1'150	1'003	1'003	-	-	-	-	-	-
DROGA HELVETICA (association suisse des employés droguistes)	767	491	491	443	387	294	237	240	227	227	200
Fédération suisse des inspecteurs et agents d'assurance (FSIAA) <sup>7</sup>	231	111	111	227	221	221	-	-	-	-	-
Association des assistants(es) en information documentaire (AAID)	-	-	-	32	29	38	40	42	40	43	46
Fédération des Associations de Professeurs des Hautes écoles spécialisées suisses (HES-CH) <sup>8</sup>	-	-	-	-	-	-	1'622	1'456	1'476	1'069	1'073
Association romande des logopédistes diplômés ARLD <sup>10</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	760	778	780
Association du personnel de la police judiciaire fédérale <sup>11</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	293	290	287
<b>Total</b>	<b>148'290</b>	<b>**</b>	<b>**</b>	<b>166'808</b>	<b>164'195</b>	<b>161'418</b>	<b>161'667</b>	<b>162'283</b>	<b>168'352</b>	<b>162'268</b>	<b>164'406</b>

<sup>1</sup> SYNA a été fondé en 1998. Jusqu'à cette date, c'est la somme des anciennes fédérations de la CSC ayant fusionné dans le cadre de SYNA, ou dans celui des organisations qui l'ont précédé, qui est donnée. Ne sont pas pris en compte ici les chiffres de l'USSA (cf. tableau 6) qui n'était affiliée à aucune organisation faitière.

<sup>2</sup> Transfair a été fondé en 2000. Anciens chiffres: la somme des trois fédérations anciennement affiliées à la CSC.

<sup>3</sup> En 2000 et 2001, les cartes de membres ont fait l'objet d'un examen et aucun chiffre n'était disponible. L'augmentation du nombre de membres repose surtout sur la nouvelle méthode de recensement et d'autres attributions. Pour plus d'informations à ce sujet, se reporter au Dossier 24, p. 6.

<sup>4</sup> Jusqu'en 2001, Syndicat chrétien du tertiaire du Valais (SCT). Notre remarque de la note 3 ci-dessus s'applique ici aussi.

<sup>5</sup> Dissolution fin 2003.

<sup>6</sup> Dès 2004, les membres de l'APL sont comptés avec ceux de la VSAC.

**Tableau 6: Autres organisations de travailleuses et travailleurs**

Fédération	1995	2000	2001	2002 <sup>8</sup>	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Société suisse des employés de commerce (SEC Suisse) <sup>1</sup>	66'597	58'338	58'318	59'290	59'788	59'628	58'080	57'205	55'678	54'222	55'000
Association faitière des enseignant(e)s suisses (Suisse alémanique) (LCH)	42'263	48'619	48'967	48'929	49'194	48'988	49'359	50'008	50'294	49'837	49'890
Syndicat des Enseignant(e)s Romand(e)s (SER)	-	-	-	-	9'482	9'578	9'663	9'503	9'399	9'372	9'405
Fédération centrale du personnel des cantons et des communes de la Suisse (FC)	31'854	29'488	30'183	28'459	28'377	29'507	26'619	26'452	27'887	26'109	25'750
Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)	24'105	26'390	26'903	25'978	25'920	25'837	25'654	25'600	25'473	25'304	24'979
Fédération suisse des fonctionnaires de police (FSFP)	18'885	19'676	19'894	21'000	20'960	21'901	22'265	22'551	22'734	22'803	22'963
Association suisse des employés de banque (ASEB) <sup>2</sup>	22'625	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Union suisse des syndicats autonomes (USSA) <sup>3</sup>	19'977	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT) <sup>4</sup>	9'951	10'235	10'710	11'134	11'470	11'569	11'823	11'823	11'154	11'388	-
Association suisse des cadres (ASC) <sup>5</sup>	9'935	8'851	9'029	9'370	9'812	10'337	10'665	11'079	11'548	12'060	12'163
Association du personnel de l'État de Berne (APEB)	6'813	6'656	6'450	6'381	6'442	6'400	6'330	6'400	6'228	6'258	6'412
Assoc. du pers. de la SUVA <sup>6</sup>	2'517	2'755	2'810	2'871	2'926	2'087	3'051	3'077	3'160	3'198	3'271
Formation professionnelle Suisse (FPS) <sup>7</sup>	-	-	-	-	-	-	-	1'326	2'153	1'996	2'161
<b>Total</b>	<b>176'473</b>	<b>208'253</b>	<b>210'454</b>	<b>226'298</b>	<b>224'371</b>	<b>225'832</b>	<b>223'509</b>	<b>225'024</b>	<b>225'708</b>	<b>222'547</b>	<b>211'994</b>

<sup>1</sup> Membre de la FSE jusqu'à fin 2000. De ce fait, les chiffres en italique ne sont pas pris en compte dans les totaux. Diverses sections comptent dans leurs rangs des "membres passifs" qui ne sont pas connus de la SEC Suisse. Le nombre total des membres de celle-ci devrait dès lors être un peu plus élevé.

<sup>2</sup> Membre associé de l'USS depuis 2000.

<sup>3</sup> En 1998, fusionne au sein de SYNA.

<sup>4</sup> Depuis 2006 membre USS avec statut d'observateur. En 2006, le nombre des membres est resté identique à 2005. Dès 2009, membre associé de l'USS et, à ce titre, transféré dans la table 2.

<sup>5</sup> Quitte la FSE à la fin 1998. De ce fait, les chiffres en italique ne sont pas pris en compte dans les totaux. Les chiffres de cette table ont été corrigés selon les données de septembre 2005 de l'ASC.

<sup>6</sup> Affiliée à l'Union fédérative qui a disparu à fin 2001. De ce fait, les chiffres en italique ne sont pas pris en compte dans les totaux.

<sup>7</sup> Depuis 2006 membre USS avec statut d'observateur.

<sup>8</sup> Les 12'886 membres que l'APC comptait en 2002 sont inclus dans ce total. Depuis 2003, l'APC est comptabilisée dans les statistiques de l'USS.

**Tableau 7: Organisations syndicales faïtières et autres organisations de travailleuses et de travailleurs de Suisse**

<b>Organisation</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
USS	384'691	393'128	383'236	384'816	379'956	374'001	368'426	377'327
Travail.Suisse	166'808	164'195	161'418	161'667	162'283	168'352	162'268	164'406
Autres organisations	226'298	224'371	225'832	223'509	225'024	225'708	222'547	211'994
<b>Total</b>	<b>777'797</b>	<b>781'694</b>	<b>770'486</b>	<b>769'992</b>	<b>767'263</b>	<b>768'061</b>	<b>753'241</b>	<b>753'727</b>

**Die Reihe SGB-Dossier. Bisher erschienen:****Titres déjà publiés dans la série Dossier de l'USS :**

- 39 Nichts ändert sich von selbst. Mai 2006 / *Les choses ne changent pas toutes seules, mai 2006*
- 40 Ganzer Lohn für ganze Arbeit - Lohngleichheit jetzt. / *Le travail est fait, le salaire est au rabais - Égalité des salaires maintenant ! Mai 2006*
- 41 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2005. August 2006. / *L'évolution des effectifs des syndicats en 2005, août 2006*
- 42 JA zum Familienzulagengesetz am 26. November 2006, September 2006 / *OUI à la Loi sur les allocations familiales le 26 novembre 2006, septembre 2006*
- 43 Alte Fragen in neuer Schärfe? Verortungsversuche am Jubiläumskongress des SGB vom 5.11.2005, Oktober 2006/ *Dossier des discours du Congrès du 125e anniversaire de l'USS, octobre 2006*
- 44 Argumentarium Osteuropa, Oktober 2006 / *Argumentaire : Loi fédérale sur la coopération avec l'Europe de l'Est, octobre 2006*
- 45 JA zur sozialen Einheitskrankenkasse am 11. März 2007
- 46 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2006/2007 – Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften, März 2007 / *Négociations conventionnelles et salariales 2006/2007, mars 2007*
- 47 Für eine neue Gesundheitsversorgung in der Schweiz 2007, April 2007 / *Proposition de réforme pour un nouveau système de santé en suisse, avril 2007*
- 48 Temporärarbeit in der Schweiz, April 2007– *avec compte-rendu en français (résumé et conclusion), avril 2007*
- 49 20 Jahre SGB-Rentnerinnen- und Rentnerkommission, Juni 2007
- 50 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2006, September 2007
- 51 Organisationen im Umbruch: Die Gewerkschaften in der Schweiz von 1990 bis 2006, September 2007 / *Les syndicats en Suisse, de 1990 à 2006 : stratégies, fusions et évolution de leurs effectifs, janvier 2008*
- 52 SGB-Kongress 9.11. – 11.11.2006: Positionspapiere und Resolutionen, November 2007 / *Congrès USS 9.11. – 11.11.2006: Textes d'orientation et résolutions, novembre 2007*
- 53 Die AHV ist sicher – SGB-Finanzierungsszenario für die AHV, Dezember 2007 / *L'AVS reste solide : scénario de l'USS sur le financement de l'AVS, décembre 2007*
- 54 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2007/2008 – Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften, März 2008 / *Négociations conventionnelles et salariales 2007/2008, mars 2008*
- 55 Argumentarium gegen die SVP-Initiative für „demokratische Einbürgerungen“, April 2008. *Argumentaire contre l'initiative populaire de l'UDC « pour des naturalisations démocratiques », avril 2008.*
- 56 Mindestlöhne in der Schweiz: Entwicklungen seit 1998 und Handlungsbedarf heute, April 2008, *avec résumé en français.*
- 57 Veränderungen im Bildungssystem der Schweiz und daraus resultierende Probleme im Bereich der beruflichen Grundbildung, der höheren Berufsbildung und der Weiterbildung, August 2008, *avec résumé en français.*
- 58 Weiter mit Bildung – Berufsbildung fördern. Recht auf Standortbestimmung und lebenslange Bildung für alle, September 2008. *Une formation, ça se continue – Encourager la formation professionnelle. Droit au bilan professionnel et à l'apprentissage tout au long de la vie, septembre 2008.*
- 59 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2007, August 2008; *Évolution des effectifs syndicaux en 2007, août 2008.*
- 60 Wirtschaftspolitik in der Schweiz: 60 Beiträge zu Lohn, Beschäftigung und Sozialstaat, Juli 2008
- 61 Die Liberalisierungspolitik in der Schweiz – gedrosseltes Tempo, Eine Zwischenbilanz aus Gewerkschaftssicht. Oktober 2008
- 62 Welche Konjunkturprogramme wirken? – Ein Kriterienraster und eine Evaluation der Investitionsprogramme von 1993 und 1997 / *Quels programmes conjoncturels sont efficaces? – Grille de critères et évaluation des programmes d'investissement de 1993 et 1997*
- 63 Gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen für ältere Arbeitnehmer/innen. November 2008 / *Conditions de travail favorisant la santé des travailleurs âgés. Novembre 2008.*
- 64 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2008/2009 – Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften, April 2009 / *Négociations conventionnelles et salariales 2008/2009, avril 2009*
- 65 Mit Konjunkturstabilisierung längerfristige Wachstumschancen sichern – Eine Auswertung der neueren empirischer Forschungsliteratur und ein Plädoyer für ein Umdenken in der Schweizer Wirtschaftspolitik, Juni 2009
- 66 Wie die Diskriminierung der MigrantInnen in der Arbeitswelt beseitigen? Das Programm des SGB, Juli 2009, *avec résumé en français.*
- 67 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2008, September 2009; *Évolution des effectifs syndicaux en 2008, septembre 2009.*
- 68 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2009 / 2010; Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften. Mai 2010. *Négociations conventionnelles et salariales 2009/2010 ; un aperçu des secteurs couverts par les syndicats de l'USS. Mai 2010.*
- 69 Mitgliederentwicklung 2009, september 2010. *Évolution des effectifs des syndicats en 2009, septembre 2010.*

Nachbestellte Einzelnummern kosten Fr. 4.- pro Ex.; Umfangreiche Nummern sind teurer, Fr. 10.- (inkl. Porto).

*Chaque numéro commandé coûte 4 francs l'exemplaire ; prix plus élevé pour grands numéros, Fr. 10.- (frais de port inclus).*

Bestelltalon: einsenden an SGB, z.H. Edith Pretto / Maria-Rosa d'Alessandris, Postfach, 3000 Bern 23, Fax 031 377 01 02

oder per e-mail: info@sgb.ch

*Talon de commande: à envoyer à l'USS, c/o Edith Pretto / Maria-Rosa d'Alessandris, c.p., 3000 Berne 23; télécopieur 031 377 01 02*

ou par e-mail : info@sgb.ch

Ich bestelle folgendes Dossier:

Nr. / N° .....Anzahl Ex. / Nombre d'ex. ....

Je commande les Dossiers suivants:

Nr. / N° .....Anzahl Ex. / Nombre d'ex. ....

Nr. / N° .....Anzahl Ex. / Nombre d'ex. ....

Name, Vorname / Nom, Prénom:.....

Strasse / Rue:.....

Ort / Localité:.....