



Gewerkschaft des Verkehrspersonals
Communiqué de presse
Syndicat du personnel des transports
Sindacato del personale dei trasporti

Zentralsekretariat
Kommunikation
Steinerstrasse 35
Postfach 1008
3000 Bern 6

Mobile +41 79 357 99 66
media@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Communiqué de presse du 10 septembre 2026

Conférence de presse de l'USS sur les salaires de l'USS
Discours de Matthias Hartwich, président du SEV

[Le texte prononcé fait foi]

Revendications du SEV et des organisations sœurs du service public

Il subsiste toujours un besoin de rattrapage considérable pour le personnel (pas seulement) du secteur des transports publics ; le SEV ne demande néanmoins pas « l'impossible », mais maintient des revendications réalistes, également au vu des ressources limitées et de la capacité financière des entreprises publiques.

Notre situation de départ est quelque peu différente de celle des entreprises du secteur privé ; en même temps, le personnel des transports publics et du service public ne doit pas être découpé de l'évolution générale des salaires.

Au sein du SEV, l'élaboration des revendications salariales se fait de manière ascendante (bottom-up), c'est-à-dire au sein des organes respectifs (« sections ») regroupant les membres dans les entreprises concernées.

Cela signifie qu'il n'existe pas de « revendication salariale centrale » valable pour toutes les entreprises, mais des revendications qui s'orientent selon les facteurs suivants :

- Le renchérissement au mois de référence (celui-ci varie d'une entreprise à l'autre)
- Les systèmes salariaux éventuellement applicables (adaptations individuelles, d'ampleur variable)
- Le besoin de rattrapage (somme du renchérissement accumulé, mais aussi de charges particulières, telles que les primes d'assurance-maladie)

Il convient par ailleurs de mentionner que les hausses de prix, y compris celles des entreprises de transports publics (voir l'information d'Alliance SwissPass), sont estimées à environ 3,6 % lors du changement d'horaire.

Il n'existe donc pas de revendication toute faite et unique, mais des revendications concertées, portées par les membres, et qui varient selon l'entreprise.

Weitere Auskünfte:

Les organes respectifs (assemblées de membres, conférences de sections, conférence CCT) formulent des revendications et des attentes ; celles-ci sont ensuite déposées auprès des entreprises et font l'objet des négociations.

Il en résulte une certaine fourchette, en fonction des facteurs mentionnés ci-dessus. S'y ajoutent naturellement des compensations pour la charge de travail supplémentaire du personnel. Concernant les données de référence (cf. Transports en chiffres, LITRA 2026) :

- Depuis la pandémie, la part des transports publics (rail et route) a fortement augmenté, tant en valeur absolue que relative ; de nouveaux records sont enregistrés cette année
- L'efficacité a également encore progressé, en particulier dans le trafic régional voyageurs (+ 5,3 % en 2025 par rapport à 2024)
- 41 800 emplois directs et environ 19 300 emplois indirects dans le secteur des transports publics

Pour le SEV, il en résulte les revendications centrales suivantes (rappel : élaborées de manière ascendante et propres aux différentes entreprises) :

- Compensation du renchérissement (selon le mois de référence, minimum = 0,4 %, actuellement = 0,8 %)
- Financement des systèmes salariaux incluant une progression salariale (progressions individuelles, etc.) : en règle générale 1,1 % à 1,5 %
- Besoin de rattrapage pour le renchérissement accumulé et part aux gains de productivité (voir ci-dessus, sous efficacité) : 0,5 % à 1,5 %

Au total, nous tablons donc sur des revendications salariales d'environ 2,0 % (seuil inférieur) à 3,0 %, voire légèrement au-delà (seuil supérieur).

Chez nos organisations sœurs, ssp-vpod et syndicom, les revendications sont également encore en partie en discussion ; mais, de manière générale, on peut également y estimer des revendications se situant dans une fourchette d'environ 2,0 % à 3,0 %.

Matthias Hartwich
Président du SEV

+41 79 945 57 26

matthias.hartwich@sev-online.ch