Conférence de presse « Revendication salariale de l'ASEB », le 4 septembre 2025

Pour une évolution juste des salaires dans le secteur bancaire

Guten Morgen miteinander, herzlichen Dank für Ihr Kommen,
Bonjour à tous, merci beaucoup d'être venus,
Buongiorno a tutti, grazie mille per essere venuti.

Je suis très heureuse d'être ici aujourd'hui pour représenter les employés de banque de Suisse. Ils représentent en effet le principal capital des banques suisses. Les personnes qui, chaque jour, apportent une très précieuse contribution au secteur financier et gagnent la confiance des clients grâce à leur loyauté, permettant aux banques de croître. L'Association suisse des employés de banque (ASEB) représente les intérêts et les préoccupations des quelque 120 000 collaboratrices et collaborateurs.

La plupart des employés de banque ont des revenus normaux. Une majorité d'entre eux ont subi une perte de salaire réel ces cinq dernières années, comme la plupart des autres salariés en Suisse. Pour le même travail, et malgré des exigences constantes ou en augmentation, ils ont moins d'argent à la fin du mois en raison de la hausse de la prime d'assurance-maladie, des loyers et des frais de la vie courante. Partout où des postes sont supprimés, les employé-e-s de banque nous indiquent que le même travail est réparti sur moins d'épaules.

En tant que partenaire social, l'ASEB est en étroite relation avec divers établissements bancaires suisses tels que la grande banque UBS, plusieurs banques régionales et cantonales ainsi que des établissements financiers privés. Leurs commissions du personnel mèneront des négociations salariales avec la direction cet automne. En concertation avec les représentants du personnel, l'ASEB exige une augmentation de salaire dans une fourchette comprise entre 2 et 3 % pour les salaires bas et moyens.

Les banques se portent bien sur le plan économique, elles continuent à réaliser des bénéfices élevés. Elles peuvent les partager avec leurs collaborateurs. L'érosion des salaires réels et, par là même, la réduction du pouvoir d'achat se justifient de moins en moins dans ce contexte.

Des employés de banque nous contactent sans cesse pour nous faire savoir qu'ils n'ont pas reçu d'augmentation de salaire depuis longtemps. Selon l'ASEB, des augmentations de salaire générales sont nécessaires, en particulier pour les revenus faibles et moyens, et supportables pour les

employeurs. Elles contribuent à stabiliser le pouvoir d'achat et à impliquer adéquatement les collaborateurs dans la réussite économique.

Dans le secteur financier, le partenariat social jouit d'une tradition de plus de 100 ans, qui fait progresser avec succès les employeurs et les employés grâce au dialogue. Le partenariat social inclut également les négociations salariales annuelles. En tant qu'association, nous soutenons et appuyons les commissions du personnel dans leur activité. Nous souhaitons aux représentants du personnel et à tous les établissements bancaires de bonnes négociations salariales, constructives et équitables, menées sur un pied d'égalité.

Achieving more together! Merci de votre attention.

Esther Hess, Association suisse des employés de banque ASEB

SBPV | **ASEB** | **ASIB**
info@sbpv.ch
T 0848 000 885