

Les revendications salariales du syndicat syndicom pour 2023

Conférence de presse de l'Union syndicale suisse (USS), 2 septembre 2022

Matteo Antonini, membre du comité directeur de syndicom et responsable du secteur Logistique

Signal fatal des autorités fédérales pour le secteur très sollicité de la logistique

(seul le texte prononcé fait foi)

C'est un signal fatal pour les salariées et salariés du secteur de la logistique: l'autorité de régulation du marché postal (Commission fédérale de la poste PostCom) veut fixer le salaire minimum pour les prestations postales à 19 francs. Ce salaire est inférieur au salaire minimum cantonal le plus bas. Dans la région où les salaires sont les plus bas en Suisse, dans le canton du Tessin, le salaire minimum cantonal est de 19,50 francs (cf. tableau 1). syndicom exige de toute urgence que la PostCom relève ce salaire minimum et l'échelonne selon les catégories professionnelles. Un niveau plancher, qui ne compense même pas complètement le renchérissement, pèse sur les salaires du personnel de l'ensemble du secteur de la logistique. La PostCom ignore ainsi les facteurs économiques et les recommandations qu'elle émet dans sa propre analyse .

Le secteur de la logistique est en plein essor, la crise du coronavirus a fait exploser le commerce en ligne. La branche compte par exemple le personnel de distribution de colis et journaux, celui de livraison de repas, les coursières et coursiers à vélo ou encore le personnel des centres de tri. Leur travail a été considéré d'importance systémique pendant la pandémie. syndicom négocie actuellement une convention collective de travail avec l'association de branche des entreprises de la distribution. Les négociations portent, entre autres, sur les salaires des distributrices et distributeurs. Lorsqu'une instance officielle comme la PostCom fixe un salaire minimum si bas, cela cimenter non seulement les bas salaires, mais aussi les conditions de travail précaires de la branche concernée. La PostCom envoie ainsi un signal qui aura un impact au-delà du marché postal, jusqu'à l'ensemble du secteur logistique. Le salaire minimum de la PostCom doit être relevé, car il passe à côté de la réalité économique et lance un faux signal dans le contexte économique actuel.

Bientôt des milliers de nouveaux postiers et nouvelles postières seront recherchés

Les employées et employés du groupe Poste fournissent des services essentiels pour les entreprises et la population en Suisse. Dans les années à venir, la Poste Suisse devra embaucher des milliers de personnes, mais aussi retenir ses talents. Cela passe par une politique salariale digne de ce nom, et par de bonnes conditions de travail. Il est primordial à cet égard de garantir avant tout les salaires et l'attractivité des salaires d'embauche. Nous nous engagerons en ce sens et l'exigerons lors des prochaines négociations salariales avec la Poste.

Besoin de rattrapage dans la branche des médias

La branche des médias ne connaît pratiquement pas d'augmentations salariales depuis des années. Les entreprises ont refusé jusqu'à présent la compensation du renchérissement et des négociations salariales

d'entreprise. Entre-temps, les salaires du personnel fixe ont stagné, les honoraires des indépendantes et indépendants ont baissé, les salaires d'embauche des jeunes professionnel-le-s des médias ont été comprimés. C'est en partie pour cette raison que l'on parle désormais de pénurie de personnel qualifié et de problèmes de recrutement de la relève dans les professions des médias. Par conséquent, syndicom exige des mesures salariales générales pour tous les salaires et honoraires. Il s'agit de compenser le renchérissement et d'accorder un supplément d'un à deux pour cent de salaire en raison de la stagnation qui dure depuis des années. Au total, la fourchette des revendications salariales va de 4,5 à 5 pour cent.

Augmentations salariales pour tous plutôt que des augmentations liées à la performance

Chez syndicom, les membres des différentes branches et entreprises définissent chaque automne leurs revendications salariales concrètes. Dans la branche TIC également, les prémices pour les négociations salariales de cette année sont bonnes: les entreprises jouissent d'une bonne santé, à laquelle le personnel apporte une contribution décisive. Les entreprises se rendent attractives en tant qu'employeurs sur le marché du travail pour les spécialistes lorsqu'elles répercutent sur leur personnel la valeur ajoutée qu'elles obtiennent grâce aux progrès de la productivité – notamment sous la forme d'augmentations de salaire. syndicom met l'accent sur des augmentations de salaire générales, donc sur des augmentations de salaire pour tous au lieu d'augmentations de salaire uniquement individuelles et liées à la performance.

Tableau 1: aperçu des salaires minimaux cantonaux

| Canton | Salaire minimum horaire en francs (2022) |
|------------|--|
| Bâle-Ville | 21.00 |
| Genève | 23.27 |
| Jura | 20.00 |
| Neuchâtel | 20.08 |
| Tessin | 19.50 |
| PostCom | 18.27 (19.00 per 07/2023) |

Source: SGB (<https://lohnrechner.ch/articles/details/154>)