

## Proposition 4 : Unia

### Campagne USS contre les violences sexistes, le harcèlement sexuel et les discriminations

Dans la continuité des grèves féministes de 2019 et 2023, l'USS lance une campagne intersyndicale contre les violences sexistes, le harcèlement sexuel et les discriminations au travail. Le travail de cette campagne large se fera en alliance et avec les réseaux locaux et nationaux. Il s'agit à la fois de faire des violences un thème syndical et de positionner les syndicats comme des actrices qui traitent de ce sujet.

#### Exposé des motifs

Ce sont les violences sexistes et sexuelles qui ont lancé il y a quelques années l'immense mouvement international de résistance féministe qui fait trembler les fondations de nos sociétés. Parti des grèves féministes en Amérique latine avec #NiUnaMenos puis du mouvement #MeToo, qui a permis un peu plus d'écoute pour la parole des survivantes, il est aussi venu ébranler la Suisse, avec notamment deux énormes grèves féministes en 2019 et 2023. Mais les violences sont encore là, encore banalisées dans les discours et dans les médias. Les féminicides augmentent en Suisse. Sur les lieux de travail, le harcèlement sexuel par les collègues, le patron, les client-e-s ou les patient-e-s n'a manifestement pas faibli. Très peu de mesures ont été mises en place, et l'omerta règne toujours. La moitié des travailleur-euse-s et 60% des travailleuses ont été confronté à des comportements harcelants.

Les violences sexistes et sexuelles sont à la base du système patriarcal. S'y attaquer est crucial pour combattre le sexisme et le déconstruire. C'est pourquoi il est indispensable que les syndicats se saisissent du sujet des violences et ne se contentent pas de le laisser aux collectifs militants. Grâce aux campagnes féministes de ces dernières années, les syndicats se sont établis comme des acteurices dont l'engagement pour les intérêts des femmes est crédible. Cependant, les efforts doivent continuer, tant à l'intérieur qu'au-dehors des syndicats. Les protéger contre les violences et le harcèlement, au travail comme dans toutes les sphères, fait partie des spécificités des besoins des travailleuses dont nous devons tenir compte. Pour qu'elles rejoignent les syndicats et y restent, il est nécessaire qu'elles s'y sentent bien et leur fassent confiance.

<b>Avis de la Commission féministe de l'USS : accepter</b>
--

#### Exposé des motifs de la Commission féministe de l'USS

Les violences sexistes et sexuelles au travail sont très répandues et doivent être combattues par les syndicats avec force et moyens. Des projets de campagnes sont déjà en cours de discussion / préparation dans plusieurs fédérations. L'USS peut jouer un rôle important pour travailler avec les fédérations à développer des synergies et coordonner les efforts dans le but d'avoir le plus large impact possible.